

Dichiarazione sui principi di Messingschlager GmbH & Co. KG per il rispetto dei diritti umani e la tutela dell'ambiente

Messingschlager GmbH & Co. KG – di seguito detta Messingschlager - è consapevole della propria responsabilità aziendale globale in quanto azienda con rapporti commerciali internazionali e un modello di business globale. Pertanto, ci impegniamo per migliorare la situazione dei diritti umani e della tutela ambientale a livello mondiale, lungo l'intera catena di fornitura, e per costruire rapporti commerciali in modo socialmente e ecologicamente consapevole, nel rispetto dello sviluppo sostenibile di tutte le parti coinvolte.

Il nostro impegno in favore di standard e linee guida internazionali

La dichiarazione sui principi si fonda sul rispetto di tutti i regolamenti e le leggi applicabili. In particolare, per le nostre attività imprenditoriali e per la collaborazione con i nostri partner commerciali sono fondamentali i seguenti standard e linee guida internazionali:

- La Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (UN)
- I Principi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- Le Linee guida per le imprese multinazionali dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE)
- I Dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite (UNGC)
- La Legge tedesca sulla due diligence nella catena di fornitura (LkSG)

Inoltre, i requisiti delle seguenti convenzioni e dei seguenti regolamenti rappresentano dei punti di riferimento importanti per il nostro comportamento responsabile:

- Convenzione di Minamata sul mercurio
- Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti (POP)
- Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e del loro smaltimento
- Regolamento UE sull'importazione di materiali provenienti da zone di conflitto ((UE) 2017/821)

Principi di Messingschlager sui diritti umani e la tutela dell'ambiente

Per salvaguardare e tutelare i diritti umani dei nostri dipendenti e dei dipendenti dei nostri partner commerciali, nonché per proteggere l'ambiente, ci concentriamo sul rispetto dei principi in materia di diritti umani e di tutela dell'ambiente elencati di seguito.

Invitiamo i nostri dipendenti e partner commerciali ad attenersi ai seguenti principi, che garantiscono condizioni di lavoro eque e rispetto reciproco:

Diritti umani e condizioni di lavoro

- Divieto di lavoro minorile in conformità con la convenzione OIL
- No al lavoro forzato e divieto di ogni forma di schiavitù
- Sicurezza sul lavoro e orari di lavoro ragionevoli
- Rispetto della libertà di associazione
- Parità di trattamento dei dipendenti
- Retribuzioni adeguate
- Divieto di sfratto illegale e di sequestro illegale di terre, foreste e acque
- Divieto di ingaggio o utilizzo di forze di sicurezza per proteggere il progetto aziendale
- Nessuna compromissione di posizioni giuridiche tutelate

Tutela dell'ambiente

- Divieto di introduzione di inquinanti nocivi per il suolo, l'acqua e l'aria, di generazione di emissioni rumorose e di consumo d'acqua sproporzionato
- Divieto di fabbricazione di prodotti contenenti mercurio (Accordo di Minamata)
- Divieto di utilizzo del mercurio e dei rifiuti di mercurio
- Divieto di produzione e utilizzo di prodotti chimici (inquinanti organici persistenti POP) in conformità con il Regolamento UE 2019/2021
- Divieto di manipolazione, stoccaggio e smaltimento non ecologici dei rifiuti (POP)
- Divieto di importazione ed esportazione di rifiuti pericolosi (Convenzione di Basilea)

Analisi dei rischi e prevenzione

Nell'ambito della nostra attività aziendale conduciamo delle analisi dei rischi. I risultati di tali analisi confluiscono nello sviluppo di azioni concrete per ridurre o evitare i rischi. Per garantire una adeguata tutela dei diritti umani dei nostri dipendenti abbiamo definito delle misure che sono documentate nei nostri principi aziendali, nelle nostre linee guida e nelle nostre procedurali aziendali.

Azioni correttive

Ci riserviamo il diritto di intraprendere azioni correttive in caso di violazioni dei diritti umani e dell'ambiente.

Procedura di reclamo

Inoltre, abbiamo istituito una procedura di reclamo che permette di segnalare le violazioni dei diritti umani o i problemi di natura ambientale in forma anonima.

Il sistema di segnalazione è accessibile ai dipendenti di Messingschlager e a terzi al seguente indirizzo: <http://messingschlager.hinweise-geben.de>

Tutte le segnalazioni vengono sottoposte a controllo e elaborate. Ogni segnalazione viene inoltrata al dipartimento responsabile, in modo da poter sviluppare e seguire misure specifiche e adeguate e fornire proposte di soluzione.

Diritti umani e aspettative ambientali

Le nostre disposizioni in materia di diritti umani e tutela ambientale sono ancorate al nostro Codice di condotta per i fornitori e alla nostra Dichiarazione del produttore e del fornitore. I partner commerciali sono tenuti a confermare per iscritto il rispetto di tali disposizioni.

Responsabilità aziendale

L'amministrazione di Messingschlager è responsabile di questa dichiarazione sui principi. È suo compito assicurarsi che le disposizioni contenute in questa dichiarazione siano attuate e rispettate.

Baunach, 22.04.2024



Dennis Schömburg
CEO / Amministratore Messingschlager GmbH & Co. KG